Plan działań

Przedszkola Promującego Zdrowie

**w roku szkolnym 2022/2023**

**w Przedszkolu Miejskim Nr 5 w Olsztynie**

**Przedszkolny Zespół Promocji Zdrowia:**

Wioletta Król – dyrektor

Klaudia Hałań – koordynator - nauczycielka

Natalia Andruszkiewicz-Ćwik - nauczycielka

Magdalena Grędzińska – nauczycielka

Justyna Mazurek – nauczycielka

Elżbieta Pelak – kucharka

Monika Piersa – intendentka

Małgorzata Kowalczyk – starsza woźna

Wioletta Łukaszuk– członek Rady Rodziców

**PLAN DZIAŁAŃ W PRZEDSZKOLU MIEJSKIM NR 5 W OLSZTYNIE   
W RAMACH PRZEDSZKOLA PROMUJACEGO ZDROWIE**

**Planowanie: Arkusz A**

**CZĘŚĆ WSTĘPNA**

**w roku szkolnym 2022/2023**

1. **Problem priorytetowy do rozwiązania:**

**Niedostateczny wpływ pracowników niepedagogicznych na działania przedszkola.**

1. **Krótki opis problemu priorytetowego:**

Ankiety autoewaluacyjne przeprowadzone wśród pracowników nie będących nauczycielami wskazały na niewystarczający wpływ na sprawy dotyczące życia i pracy przedszkola:

* ok. 80 % pracowników niepedagogicznych ocenia, że mają niewielki wpływ na sprawy dotyczące życia i pracy przedszkola.

1. **Uzasadnienie wyboru problemu priorytetowego:**

Zespół Promocji Zdrowia uznał, że rozwiązanie tego problemu jest bardzo ważne, gdyż współpraca między wszystkimi pracownikami przedszkola na etapie planowania działań może spowodować zwiększenie zaangażowania stron w realizację poszczególnych zadań. Prowadzenie skutecznych oraz pozytywnych działań wychowawczych wymaga współpracy wszystkich zainteresowanych. Uznano, że rozwiązanie tego problemu przyniesie następujące korzyści:

* zwiększenie zaangażowania pracowników niepedagogicznych w organizację działań, w tym bazujących na ich pomysłach,
* podniesienie poziomu poczucia sprawstwa wśród pracowników niepedagogicznych poprzez włączanie ich w aktywne uczestnictwo i współdziałanie na rzecz przedszkola,
* podniesienie poziomu motywacji wśród pracowników niepedagogicznych,
* poprawa komunikacji między całą społecznością przedszkolną,

1. **Główne przyczyny problemu:**

* W dotychczasowej praktyce przedszkola pracownicy niepedagogiczni spotykali się z dyrektorem niesystematycznie, co przyczyniało się do niskiego poczucia przynależności do placówki oraz poczucia pełnienia podrzędnej roli w życiu przedszkola,
* Zbyt rzadkie docenianie (słowne) pracy wykonywanej przez pracowników niepedagogicznych przez dyrektora i wicedyrektora, w tym także w obecności innych pracowników, co sprawiłoby poczucie uznania oraz sensu wykonywanej pracy wśród tych pracowników,
* Brak możliwości samostanowienia i decydowania o sposobie oraz podziale wśród tych pracowników obowiązków (np. zmywanie naczyń po posiłkach przez wyznaczone z góry pracownice).

1. **Rozwiązania dla usunięcia przyczyn problemu:**

* Wspólne realizowanie zadań i celów przez pracowników pedagogicznych, niepedagogicznych oraz administracji;
* Organizowanie spotkań wszystkich pracowników, w tym również integracyjnych, w celu omówienia organizacji pracy, bieżących problemów przy jednoczesnej swobodzie zadawania pytań, rozwiewania swoich wątpliwości, a także w celu poprawy poczucia przynależności do społeczności przedszkolnej;
* Planowanie działań edukacyjnych w taki sposób, aby angażowały pracowników niepedagogicznych (pracujących w grupach przedszkolnych) do pomocy w ich realizacji,
* Monitorowanie prowadzonych działań w zakresie włączania pracowników do aktywnego uczestnictwa na rzecz przedszkola;
* Współdziałanie i wspieranie pracowników przez nauczycieli oraz dyrektora i wicedyrektora w procesie planowania i realizowania działań;
* Monitorowanie poczucia zadowolenia wśród pracowników niepedagogicznych.

## Planowanie: Arkusz B

**PLAN DZIAŁAŃ PRZEDSZKOLA MIEJSKIEGO NR 5 W OLSZTYNIE W RAMACH PRZEDSZKOLA PROMUJĄCEGO ZDROWIE   
NA ROK SZKOLNY 2022/2023**

* 1. **Cel:** Zwiększenie udziału pracowników niepedagogicznych w planowaniu i realizacji działań na rzecz przedszkola
  2. **Kryterium sukcesu:**
* 60% pracowników niepedagogicznych zadeklaruje, że ich wpływ na działania na rzecz przedszkola zwiększył się, a ich zdanie na temat organizacji pracy jest brane pod uwagę;
* 60% pracowników niepedagogicznych weźmie udział w spotkaniach (w tym spotkaniach integracyjnych) organizowanych przez dyrektora placówki.

**3. Sposób sprawdzenia, czy osiągnięto cel (sukces):**

* **Co wskaże, że osiągnięto cel?**

Liczba pracowników biorących udział w proponowanych warsztatach, spotkaniach.Wyniki ankiety przeprowadzonej wśród pracowników niepedagogicznych.  
Opinie nauczycieli monitorujących samopoczucie pracowników niepedagogicznych (na podstawie rozmów).

* **Jak sprawdzimy, czy osiągnięto cel?**

Listy uczestników warsztatów, zajęć, spotkań.

Analiza ankiet przeprowadzonych wśród pracowników.Rozmowy i obserwacje bieżące.

* **Kto i kiedy sprawdzi, czy osiągnięto cel?**

Koordynator wraz z Zespołem Promocji Zdrowia w czerwcu 2023 r.

**ZADANIA**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nazwa zadania** | **Kryterium sukcesu** | **Sposób realizacji** | **Okres/termin realizacji** | **Osoba odpowiedzialna/ wykonawcy** | **Środki/zasoby** | **Sposób sprawdzenia wykonania zadania** |
| Zorganizowanie spotkania organizacyjnego na nowy rok szkolny dla wszystkich pracowników przedszkola (pedagogicznych i niepedagogicznych) połączone z aktywnościami mającymi na celu integrację społeczności. | 80 % pracowników | Zajęcia integracyjne, rozwijające umiejętność współpracy w zespole | Sierpień 2022 | Dyrektor/ wszyscy pracownicy przedszkola | Arkusze papieru, markery, | Lista obecności |
| Zorganizowanie spotkania z Radą Pedagogiczną. Przedstawienie założeń planowanych działań w oparciu o problem priorytetowy | Akceptacja 10 spośród 15 nauczycieli | Zebranie Rady Pedagogicznej | Wrzesień 2022 | Zespół Promocji Zdrowia/ Rada Pedagogiczna | Praca Zespołu Promocji Zdrowia | Protokół Rady Pedagogicznej |
| Udział w XIV Międzynarodowym Tygodniu Sportu. | 90% nauczycieli i 50% pracowników niepedagogicznych zaangażuje się w organizację i przebieg zajęć o charakterze sportowym | Zaproszenie gości z różnych dziedzin sportu | Wrzesień 2022 | Wychowawcy grup z pomocą pracowników niepedagogicznych/ wykwalifikowani trenerzy | Sprzęt sportowy trenerów, magnetofon | Zdjęcia |
| Przygotowanie plakatu informacyjnego dla pracowników niepedagogicznych, nt. zaplanowanych w przedszkolu akcji i uroczystości | 90 % pracowników niepedagogicznych na bieżąco będzie zapoznawało się z pojawiającymi się informacjami | Plakat | Wrzesień 2022 – czerwiec 2023 | Zespół Promocji Zdrowia | Arkusz papieru, kolorowe samoprzylepne kartki | Rozmowy z pracownikami |
| Monitorowanie potrzeb pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych – organizowanie spotkań z dyrektorem placówki. | 80 % pracowników będzie brało udział w zaplanowanych spotkaniach | Zorganizowanie spotkania | Wrzesień 2022 – czerwiec 2023 (według bieżących potrzeb) | Dyrektor/ Zespół Promocji Zdrowia | Notatki | Lista obecności |
| Przygotowanie występu artystycznego dla wszystkich pracowników przedszkola z okazji Dnia Edukacji Narodowej | Wychowawcy Grup VI i VII przy współpracy i pomocy nauczyciela współorganizującego, pomocy nauczyciela oraz woźnych z tych oddziałów | Przedstawienie artystyczne | Październik 2022 | Wychowawcy Grup VI i VII/ cała społeczność przedszkolna | głośnik, mikrofon, instrumenty muzyczne, magnetofon | Zdjęcia |
| Spotkanie integracyjne z okazji Dnia Edukacji Narodowej dla wszystkich pracowników przedszkola | 70% wszystkich pracowników przedszkola | Aktywny udział we wspólnej zabawie | Październik 2022 | Zespół do spraw ZFŚS, dyrektor | Zasoby pieniężne zgromadzone na koncie FŚS | Lista osób biorących udział w spotkaniu |
| Zorganizowanie zajęć edukacyjnych na temat etapów powstawania pieczywa, artykułów potrzebnych do wypieków, rodzajów zbóż, wypieku chleba, zajęcia praktyczne- wypiekanie chleba w ramach obchodów „Tygodnia Dobrego Chleba” | Wszystkie grupy przedszkolne, rodzice dzieci biorących udział w zajęciach, pracownicy niepedagogiczni pracujący w oddziałach | Zajęcia edukacyjne | Październik 2022 | Intendentka, kucharki, nauczyciele, pracownicy niepedagogiczni, rodzice specjalizujący się w danej dziedzinie zawodowo lub hobbystycznie | Przepisy, produkty spożywcze, serwis i przybory kuchenne | Scenariusze, zdjęcia, jadłospisy |
| Udział i współorganizacja zajęć sportowych „Jesienny bieg po zdrowie” | Uczestnictwo w biegach co najmniej 80% społeczności przedszkolnej obecnej tego dnia, zaplanowanie konkurencji dla –pracowników niepedagogicznych | Współorganizacja biegów, udzielanie honorowego patronatu, start w zawodach. | Październik/ listopad 2022 | Zespół Promocji Zdrowia/ cała społeczność przedszkolna | Artykuły sportowe, dyplomy | Relacje na stronie internetowej przedszkola, informacje w lokalnej prasie |
| Obchody „Świąt nietypowych” w grupach z zaangażowaniem pracowników niepedagogicznych oraz rodziców. | Wszystkie grupy przedszkolne, rodzice dzieci biorących udział w zajęciach | Zajęcia edukacyjne dla dzieci | Rok szkolny 2022/2023 zgodnie z planami miesięcznymi | Nauczyciele, pracownicy niepedagogiczni, rodzice | Według bieżących potrzeb | Scenariusze, zdjęcia |
| Udział w konferencjach szkoleniowych z zakresu Promocji Zdrowia dla placówek działających w sieci PPZ bądź chcących do niej dołączyć. | Dyrektor, koordynator, wybrani członkowie zespołu (według potrzeb) | Udział w konferencjach Placówek Promujących Zdrowie | Zgodnie z otrzymanym zaproszeniem | Dyrektor/ Zespół Promocji Zdrowia | Według potrzeb | Relacje z konferencji na stronie internetowej przedszkola, zdjęcia, delegacje |
| Szkolenia dla nauczycieli i pracowników niepedagogicznych w formie folderów z zakresu koncepcji i zasad tworzenia przedszkola promującego zdrowie | 80% pracowników przedszkola zapozna się informacjami zawartymi w folderach proponowanych przez ZPZ | Foldery informacyjne | Do grudnia 2022 | Zespół Promocji Zdrowia | Materiały szkoleniowe | Lista potwierdzająca zapoznanie się z informacjami |
| Uatrakcyjnianie zajęć w związku z żywieniem dzieci poprzez zorganizowanie Tygodnia Tadka Niejadka | 100% nauczycieli oraz pracowników niepedagogicznych pracujących w oddziałach zaangażuje się w uatrakcyjnianie zajęć; | Codzienna realizacja tematów w każdej z grup związana z higieną oraz zdrowym odżywianiem; małe formy teatralne | Kwiecień 2023 | Zespół Promocji Zdrowia / dzieci, nauczyciele, pracownicy niepedagogiczni | Produkty spożywcze, zastawa kuchenna, inne materiały określone w scenariuszach zajęć | Zdjęcia, zapisy w dziennikach zajęć, miesięczne plany pracy, scenariusze zajęć |
| Zorganizowanie konkursu „Przedszkolny Masterchef”: - powołanie do komisji oceniającej pracowników niepedagogicznych, przygotowanie dekoracji oraz miejsca konkursowego przez pracowników niepedagogicznych | Co najmniej połowa pracowników niepedagogicznych, obecnych tego dnia w pracy zaangażuje się w przygotowanie dekoracji oraz miejsca, w którym odbędzie się konkurs, wyłonienie 3 pracowników do komisji oceniającej | Wykonanie w oddziale potrawy, publiczne zaprezentowanie go, degustacja przez jury, wyłonienie laureatów | Kwiecień 2023 | Zespół Promocji Zdrowia / pracownicy niepedagogiczni | Produkty spożywcze, serwis i przybory kuchenne; dyplomy za udział w konkursie | Zdjęcia, przepisy umieszczone na tablicach informacyjnych dla rodziców |
| Zorganizowanie turnieju sportowego „Dwa ognie” | Udział 100% obecnych tego dnia pracowników | Rozegranie turnieju | Kwiecień 2023 | Zespół Promocji Zdrowia/ Kadra kierownicza nauczyciele, pracownicy niepedagogiczni, dzieci | Sprzęt sportowy | Zdjęcia, dyplomy |
| Przygotowanie przedstawienia teatralnego dla dzieci i wszystkich pracowników, w którym udział wezmą nauczyciele i pracownicy niepedagogiczni. | Udział całej społeczności przedszkolnej | Występ artystyczny, piosenki, wierszyki, pokaz tańca, gry na instrumentach | Wiosna 2023 | Nauczyciele, pracownicy niepedagogiczni grupy VII/ chętni rodzice oraz inni pracownicy | Magnetofon, dekoracje, stroje, instrumenty muzyczne | Zdjęcia |
| Planowanie i zorganizowanie ścieżki sensorycznej. | 50% rodziców i pracowników niepedagogicznych zaangażuje się w planowanie, a następnie w utworzenie ścieżki | Wykonanie ścieżki sensorycznej w ogrodzie przedszkolnym, podzielonej na 7 stref | Wiosna 2023 | Wychowawcy grup, rodzice, dzieci, pracownicy niepedagogiczni | Materiały potrzebne do wykonania ścieżki pozyskane od rodziców np. kora, kamienie, itd. | Zdjęcia, ścieżka sensoryczna w ogrodzie przedszkolnym |
| Ewaluacja wyników działań w roku szkolnym 2022/2023: - rozmowy z pracownikami niepedagogicznymi na temat zintensyfikowania ich współpracy w działaniach przedszkola i korzyści z tego płynących; - przeprowadzenie autoewaluacji z zakresu II standardu wśród pracowników; - przedstawienie Radzie Pedagogicznej i Radzie Rodziców sprawozdania i wniosków z prowadzonych działań w roku szkolnym 2022/2023 | 80% pracowników niepedagogicznych weźmie udział w rozmowie dotyczącej jakości działań prowadzonych w bieżącym roku szkolnym oraz wypełni ankiety autoewaluacyjne | Przeprowadzenie ankiet oraz rozmów, analiza ich wyników; sprawozdanie | Czerwiec 2023 | Zespół Promocji Zdrowia | Kwestionariusze ankiet, praca Zespołu Promocji Zdrowia | Sprawozdanie z ewaluacji działań w ramach promocji zdrowia |